Der Fahndung der Konzerne entgehen

Täuschen Sie sie vor und erklimmen Sie die Leiter

Große Unternehmen sind besonders konservative Mitarbeiter fördern. Selbst diejenigen mit wenig Fähigkeiten werden gefördert über ihre talentierteren Kollegen, die liberale Einstellungen vertreten. Erfolg ist gewährleistet, wenn das Management der konservativen Person vertrauen kann ihre Politik ohne Fragen durchzuführen. Diejenigen mit liberalen Ansichten werden nicht gefördert und können manchmal aus der Belegschaft vertrieben werden. Manche Opfer von Belästigung glauben sogar, dass ihre Arbeitgeber maßgeblich dazu beigetragen, sie auf die Belästigungsliste zu setzen. Dies kann vermieden werden, indem man sich bewusst macht, wie es gemacht wird

Wirtschaftsspione:

Einige Mitarbeiter des Unternehmens werden bezahlt Boni, um ihre Kollegen auszuspionieren. Dies ist leicht möglich, da Sie beobachten das Ziel täglich am Arbeitsplatz. Diese Spione ein vom Unternehmen genehmigtes Schulungsprogramm absolvieren, das zwei- oder dreimal Tage am Stück, um durch ihre Abwesenheit keinen Verdacht zu erregen. Einige Spione werden in ein oder zwei Wochen ausgebildet, während sie angeblich „im Urlaub“ sind. Ihre Ausbildung wird deutlich, wenn sie wieder zur Arbeit zurückkehren, ihr Verhalten und das Verhalten wird sich ändern und den Zielpersonen gegenüber feindseliger werden. Auch ihr Arbeitsauftrag kann sich ändern, um ihnen die neue Rolle als Spion.

Pausenzeit – täuschend lässig Gespräch:

Lockeres Gespräch in der Pause ist eine gute Möglichkeit, die politische Zugehörigkeit einer Person herauszufinden und wie sie wählen. Die Leute reden gerne über sich selbst und können sogar einige ihrer medizinischen Probleme offenbaren. Diese Informationen werden dann weitergegeben an den Arbeitgeber, der entscheiden kann, ob er diese Person in seinem Unternehmen haben möchte oder nicht. Diese Technik ist populärer geworden, da die Macht der Konzerne Die Träger dieser Waffen versuchen, die Welt von jenen zu befreien, die ihre Handlungen in Frage stellen. Die Regel lautet: „Nähre den Feind nicht.“ Daher diese Methode Bei Zeitarbeitskräften wird immer ein Screening durchgeführt, bevor sie
werden fest angestellt.

Spione, die niemals schlafen:

Das gesamte Gebäude eines großen Das Unternehmen ist mit Kameras und Mikrofonen verwanzt. Sensible Bereiche, wie Toiletten und Pausenräume erfordern die Installation der Geräte während der Ferien, wenn die meisten Mitarbeiter nicht da sind, um zu beobachten, was getan. Telefone

sind am einfachsten abzuhören, und man kann viel darüber lernen einen Mitarbeiter, indem er einfach seine Telefongespräche abhört. Natürlich alle E-Mails werden erfasst und durchgesehen. Es gab Fälle wo Mitarbeiter wegen Veruntreuung von Ressourcen entlassen wurden, wenn auch viel E-Mail-Verkehr ist offensichtlich. Unerlaubte Ferngespräche sollten niemals über Firmentelefone erfolgen und sind zudem ein klarer Kündigungsgrund.

Schützen Sie sich
Kampf gegen den Infokrieg

Nehmen wir an, auch die Wände haben Ohren:

Sagen oder tun Sie nichts, was Sie nicht wollen, dass das Management es sieht oder hört. Egal wo Sie sind Ihr Gespräch wird wahrscheinlich aufgezeichnet. Richtig oder falsch, es gibt es keine Privatsphäre am Arbeitsplatz und die Gerichte haben entschieden, dass Arbeitnehmer nicht einmal haben die Erwartung von Privatsphäre bei der Arbeit. Sogar Kameras können versteckt werden in einer Uhr, hinter einem Spiegel, in Möbeln, in der Vertiefung einer Säule, usw. Die Gerichte haben beständig entschieden, dass Unternehmen das Recht, jede Überwachungsausrüstung zu installieren, die sie für notwendig erachten, um schützen ihr Eigentum. Beachten Sie, dass die Kameras verwendet, um Sie ins Visier zu nehmen. Zum Beispiel: Sie sitzen an Ihrem Schreibtisch mit den Kopf gesenkt, die meiste Zeit intensiv arbeitend, bis man sich hinsetzen muss Rücken und strecken Sie sich, um ein Knacken im Nacken zu vermeiden. Dies ist die einzige jedes Mal, wenn Ihr Vorgesetzter an Ihrem Schreibtisch vorbeigeht. Das passiert Tag für Tag, egal, wann Sie sich entscheiden, sich zu dehnen. Offensichtlich hat die Entscheidung Es wurde bereits festgestellt, dass Sie kein fester Mitarbeiter sein werden, aber es ist Am besten gehen Sie nicht, bis Sie einen anderen Job haben. Bleiben Sie dran.

Beobachten Sie Ihre Kollegen aufmerksam:

Seien Sie versichert, es gibt Spione unter Ihre Kollegen. Beobachten Sie sorgfältig ihre Handlungen und hören Sie zu ihre Fragen und Kommentare. Sie scheinen sich in gedankenlose Gespräche zu verwickeln, dann werden sie eine Frage zu Ihrer Politik, Ihren religiösen Überzeugungen, Plänen stellen für das Wochenende usw. Dies wird wochenlang jeden Tag so weitergehen, da sie langsam ein Profil über Sie erstellen. Diese Informationen werden vom Management verwendet um zu entscheiden, ob Sie fest angestellt werden. Dies ist auch eine gute Methode um "Subversive" und "Radikale" zu identifizieren. Diese Leute werden auf einer Liste, um belästigt zu werden. Achten Sie darauf, wann die Fragen sind fragte. Hat der Spion absichtlich gewartet, bis Sie entspannt waren, bevor die Frage stellen? Denken Sie daran, alle Spione und Belästiger (Täter) gehen in die gleiche Schule und lernen die gleichen Methoden. Denken Sie daran, dass Einige der Spione sind auch Agent Provocateurs. Ihre Aufgabe ist es, Ihren Arbeitstag miserabel. Sie führen oft eine Clique oder Gang an, um zu sabotieren Ihre Arbeit, während Sie in der Pause sind. Der eigentliche Tipp zur Identifizierung Die Dreckskerle sind, dass, egal wie sehr sie die Belegschaft stören, Das Management scheint es nie zu bemerken und Ihre Beschwerden werden ignoriert oder Sie als schuldhaft gelten.

Lernen Sie, das „Richtige“ zu präsentieren Bild:

Geld ist lebensnotwendig in unserer Gesellschaft. Kein Geld = kein Zuhause = kein Leben. Deshalb kämpft ihr für Ihr Leben. Sie haben das Recht, sich in dieser Regierung zu verteidigen sanktionierten Krieg gegen die Arbeiterklasse. Verstehen Sie, dass dieser Krieg wird mit Informationen bekämpft und die Bonzen haben alle Trümpfe in der Hand. Sie haben alle Kameras, Mikrofone, Spione, Geld, um Gesetze in ihren Gefallen. Du hast ein Gehirn und das ist alles. Vergiss das nie Dies ist ein Informationskrieg! Geben Sie keine Informationen weiter das kann gegen Sie verwendet werden. Machen Sie sich klar, dass, wenn Sie völlig dicht machen, Damit ist nichts gewonnen. Sie müssen offen und ehrlich erscheinen. Offen gesagt: Lerne zu lügen! Überlege dir deine Geschichte im Voraus. Erstellen Sie Ihr eigenes Profil. Die bevorzugte Unternehmens Das Mitarbeiterprofil lautet: Ein managementorientierter Anti-Drogen- und Pro-Life-Republikaner, ROTC oder Ex-Militär, Protestant, hasst staatliche Gesundheitsversorgung, Schwule, Feministinnen, Liberale, Kommunisten, Öko-Freaks und Obdachlose prangern gleichzeitig die Millionen von Dollar, die für Programme für die Armen und Minderheiten ausgegeben werden. Geben Sie niemals zu, dass Sie Demokrat oder Feministin sind. Das Wort Demokrat hat wurde als sozialistisch neu definiert und Talkradio hat das Wort Feministin dämonisiert bis die Mehrheit der Öffentlichkeit keine Ahnung mehr von der wahren Bedeutung des Wortes hat. Die Stimmabgabe der Wähler erfolgt weiterhin geheim, daher ist es Ihre Sache, wie Sie abstimmen. Denken Sie daran: Konservative, die das Management unterstützen, sind normalerweise die Letzten, die verkleinert.

Wenn der Aufstieg auf der Karriereleiter jedoch nicht reizvoll ist für Sie gibt es andere Möglichkeiten.

Neugestaltung der Globalisierung
Wählen Sie, was und wo Sie Kaufen

Als arbeitende Amerikaner können wir uns entscheiden, nicht zu kaufen von Ausbeutungsbetriebe. Und es gibt andere Möglichkeiten
wie unten beschrieben:

Teilweise nachgedruckt von: www.thenation.com

Die Straße entlang -- Angezogen für den Erfolg

von Jim Hightower

(Schnipsel)...
Es ist nicht so, dass die Amerikaner nicht in der Lage wären, Qualitätsware, aber die hässliche Tatsache ist, dass
Unternehmen haben US-Arbeiter und Gemeinden im Stich gelassen auf der Jagd nach
immer höhere Profite, die zu den Niedriglohnländern strömen Höllenlöcher, die sie finden können. (Schnipsel) …
Die Konzerne
schnappen sich die Differenz der Arbeitskosten und behaupten, dass dies die „Magie“ ist
des neuen globalen Marktes am Werk. Es ist sicherlich Magie für sie! (Schnipsel) …

SweatX ist schick

(Schnipsel).....
Die gute Nachricht ist, dass die Menschen selbst - insbesondere Kinder und junge Menschen – betrachten Ausbeutungsbetriebe als moralische Abscheulichkeit , Putten sie (wieder einmal) weit vor der offiziellen Gruppen wie United Students Against Sweatshops, die National Arbeit Komitee, Global Exchange und die Bekleidungsgewerkschaft VEREINIGEN haben aggressiv aufgedeckt, agitiert und Organisieren gegen Ausbeutung in Ausbeutungsbetrieben. Da diese politische Organisation erweitert, ein Der wichtige Angriff auf Sweatshops kam von der eine Ort, der Multimilliarden-Dollar-Industrie am wenigsten erwartet: Die Marktplatz selbst.

SweatX ist in jeder Hinsicht eine neue Bekleidungsmarke des Wortes. Der Hot Fudge Social Venture Fund, gegründet von Ben Cohen, der schelmischer Unternehmer und Sozialaktivist von Ben & Jerrys Eis Cream Fame hat bisher 1 Million US-Dollar investiert ein brandneues Bekleidungsgeschäft in Los Angeles. Das Geschäft, genannt teamX , ist basiert auf einem durch und durch radikalen Prinzip: „Garment Arbeiter nicht müssen ausgenutzt werden, um ein finanziell erfolgreich Bekleidungsfabrik.“ Stellen Sie sich vor.

(Schnipsel)....
TeamX ist organisiert

als eine Arbeitergenossenschaft, die (1) eine Gewerkschaft ist Shop organisiert von UNITE; (2) zahlt einen existenzsichernden Lohn ab 8,50 US-Dollar eine Stunde; (3) bietet eine gute Gesundheitsversorgung, eine Rente und eine von Gewinnen durch Genossenschaftseigentum; (4) praktiziert die "Solidarität Verhältnis", in kein leitender Angestellter mehr als das Achtfache seines Gehalts erhält was die am schlechtesten bezahlten Arbeitnehmer erhält; und (5) beabsichtigt, einen Gewinn erzielen, wachsen und seinen progressiven Samen verbreiten.

Dies ist keine gefühlsbetonte, aufgesetzte soziale Übung aber ein Bottom-Line-Business-Initiative, um zu zeigen, dass gut kann auch Gutes tun. Pierre Ferraris fünfundzwanzig Jahren in der Die Unternehmenswelt reicht vom Vizepräsidenten von Coca-Cola zu sein Direktor von Ben & Jerry's ... bis hin zum heutigen CEO von teamX. Diese Unternehmer glaubten, dass es ein besserer Weg zu sein als Ausbeuterbetriebe. Ferrari vertiefte sich in die Ökonomie von Bekleidungsproduktion. Seine schockierendste (und aufschlussreichste) Entdeckung war, dass ein Arbeiter in einer Ausbeutungsfabrik in den Vereinigten Staaten bekommt etwa 25 Cent für die Herstellung eines T-Shirts, das im Einzelhandel erhältlich ist für bis zu 18 Dollar. Nehmen wir an, ein Arbeiter verdient etwa 9.000 Dollar pro Jahr. Armut. Was wäre, wenn man den Lohn verdoppeln würde – auf 50 Cent pro Hemd? Die Erhöhung würde den Käufer nicht betreffen, aber das Arbeiter würde

plötzlich 18.000 Dollar pro Jahr bekommen. Nicht gerade ein Vermögen, aber ein existenzsichernden Lohn . „Komm schon“, sagt Ferrari, „Sie beuten die Menschen aus für mickrige 25 Cent?"

Aufbau der Marke

Um die Markenidentität aufzubauen, ist teamX zunächst den Aktivisten ins Visier nehmen Gemeinschaft - Campus, Gewerkschaften, Kirchen, lokale Regierungen, gemeinnützige Organisationen usw.
(Die T-Shirts für mein Rolling Thunder Downhome Demokratie-Tour mit Stolz tragen das Label SweatX.) Dieser „Markt des Gewissens“ allein hat eine riesige und nahezu ungenutztes Potenzial - wie Ferrari entdeckt, zum Beispiel, Gewerkschaften kaufen eine viele T-Shirts für Kundgebungen, Organisation von Fahrten und so. Nachdem Oprah kürzlich Als sie teamX in ihrer Show vorstellte, begannen die Telefone zu klingeln aus dem Schneider mit Bestellungen, und Ferrari erwartet nun, dass dieses aufstrebende Startup bis Juli die Gewinnschwelle erreichen - ein
ein Anlagewunder nach jedermanns Maßstäben.

Durch die Erschließung dieses wachsenden Marktes des Gewissens kann SweatX nicht nur kann erfolgreich sein, wird aber die Lüge widerlegen Bekleidungsindustrie zynische Behauptung, niedrige Löhne seien eine unvermeidliche Bestandteil von Globalisierung . Wir können helfen, indem Sie mit unseren lokalen Organisationen sprechen, Bekleidungsgeschäftsleiter, Mitglieder des Schulvorstands und andere, ihnen die SweatX-Möglichkeiten vorzustellen (www.sweatx.net),
Wir zeigen mit unseren Dollars, dass Handel und Gewissen dürfen Zusammenleben.

Wettlauf nach unten
Ihre Freiheit kann vorübergehend sein

Es gibt immer mehr Hinweise darauf, dass ist ein starker Anreiz, viele Menschen als Quelle eingesperrt von billigen Arbeitskräften.

Gefängnisse werden zunehmend privatisiert, gewinnorientierte Institutionen, im Besitz von großen Unternehmen.

Nun, die altmodische Idee von Gefangene, die Nummernschilder herstellen hat sich still und leise in Gefangene, die jedes Produkt herstellen wir kaufen in diesen Tagen. Für etwa 25 Cent pro Stunde, so sagen die Patriotische Sender und ihre Gäste. Eine Reihe von bekannten Produktlinien wurden benannt.

Was geschah offenbar mit dem Eile, Pflanzen umzusiedeln in Mexiko war, dass mexikanische Arbeiter begann, Löhne zu fordern eher wie ihre US-amerikanischen Kollegen. Uuund, es ist irgendwie chaotisch und störend, um Pflanzen nach Süden zu verlagern der Grenze.

Also - lasst uns Gefangene machen die Waren. Gefangene sind bezahlt sogar weniger als Mexikaner Arbeitnehmer und sind näher am Markt.

Klingt nach einem Plan. Ein Plan das könnte durchaus für CEOs von Unternehmen, die zufällig gerade zufällig eine Kette von Gefängnisse.

Natürlich mit zum Beispiel riesigen Anzahl der Autoarbeiter aus ihren Jobs geworfen werden im Moment sogar dieser Plan kann eventuelle Bananen nicht abwehren Republikstatus für die Vereinigte Staaten. Wenn Sie einer der Superreichen, das klingt wie ein noch besserer Plan.

Ein Plan für einen Wettlauf nach unten. Wir sind schon da.

Revision #2
Created 24 August 2025 14:01:16 by investigatione
Updated 7 November 2025 02:20:11 by investigatione